
Circulo del Cambio

29, abril



Cambio es una palabra manida y muy usada en multitud de contextos. Pero lo cierto es que **CAMBIO es lo que exige la situación actual en demasiados ámbitos.**

Quizá esa sea la diferencia. **La necesidad de un cambio global y multiáreas** que por ahora parecemos incapaces de realizar.

En ese cambio parece claro que deben **existir unas claves.** Y hay algunos autores que son referente, **Kotter** ya hace unos años nos refería [los 8 pasos en la gestión del cambio en las organizaciones.](#)

Posteriormente junto con Cohen escribieron un libro **“las claves del cambio”** donde la clave para cambiar **es pensar diferente sino sentir diferente.**

Parece claro que **sentir es previo a pensar, y sentir es un poderoso dinamizador.** Ellos hablan de una triada **“ver- sentir- cambiar”.**

Yo desde mi humilde opinión considero que **a esa triada le faltan 2 elementos** que resultan **imprescindibles** y quizás en estos tiempos mucho más que en otros.

Esos dos elementos son para mí **CREER y PENSAR.**

Y tanto es así, que en una ponencia que realice hace unas semanas me atreví a incorporar [mi círculo del cambio, incluyendo las 3 claves de KOTTER/COHEN.](#)

Y además, lo hice incluyéndolas en un sistema. Porque si algo creo que determinara ese **cambio es el concepto Sistémico u holístico** que Senge consagró en su [Quinta Disciplina](#), y que a mí me ha impregnado hasta tal punto que la ponencia de la que hablo, refiere a un modelo basado en este

número.

La esencia de un sistema es la dinámica e interacción que convierte todo en mutable casi de forma permanente. Ya que sólo con que se modifique uno de los elementos todo cambia.

Vivimos en un mundo incierto, y esa parece será la norma. Pero no menos cierto es que **estamos educados en un sistema que consagra la previsión, la segmentación y la estandarización** como formas de gestionarlo todo.

Estamos educados en un mundo de preponderancia material y de organización frente a individuo. **Y lo que ya sabemos es que eso no funciona.**

Mucho se ha escrito sobre la inadecuación de un modelo, el occidental, en el aspecto social, económico, educativo o financiero.

La última crisis económica mundial ha destapado injusticias, corrupciones, violaciones de derechos humanos, **ineficiencia de las organizaciones y una clara falta de humanización del sistema.**

Esto nos obliga a **reflexionar y actuar con otras claves** que sin duda nadie sabe pero que no deben ser tan difíciles de iniciar, igual [un niño es capaz de iniciarlo](#), solo porque algo le inspire.

Dichas claves están en **el CREER**, y en **el PENSAR**. Dos conceptos que de siempre parece que han estado alejados o que de alguna manera se excluían. Ambos conceptos **son HUMANOS, muy humanos** y quizá supongan **la gran diferencia** entre la inteligencia artificial y la humana.

Crear es el principio de todo y creer además es lo que **determina el VER** que condiciona el SENTIR. Pero solo sentir alejaría al hombre de algo fundamental, la responsabilidad y la libertad de decidir, de comprometerse con un bien superior sin el cual nada es posible.

Crear trasciende y permanece, crear es el máximo poder movilizador de personas y organizaciones. Creer condiciona el Ver y el sentir. Por eso es tan importante incluir la razón, el pensar.

Porque solo desde esa racionalidad exigente y un punto científica, es posible una actuación sólida y compartida.

La identidad de personas y organizaciones cuenta con un aspecto etereo, intangible, espiritual, o como lo queremos llamar, que es lo que realmente configura el resto. sencillamente porque **es la esencia de lo que somos.**

Comentarios

Crear es el principi - 06/01/2023 00:17

Montaż i ustawienie anteny satelitarnej telewizji [PolSAT](#) umożliwia dostęp do kiluset programów telewizyjnych z całego świata nadawanych w technologii cyfrowej. Jako usługę dodatkową możemy również wykupić dostęp do szybkiego internetu w technologii bezprzewodowej.
