
Nuevo Modelo

09, octubre



Mucho oímos hablar de la necesidad de cambiar el **modelo para salir de la crisis**.

El modelo, mucho se habla de él cuando se trata de explicar el éxito o fracaso de una organización o de una sociedad.

Pero ¿Qué es un modelo? o ¿Cómo es ese modelo al que debemos dirigirnos?

En palabras normales, modelo es una forma de abordar la realidad sea del tipo que sea; y que en base a una forma de pensar y unas reglas o leyes nos ayuda a decidir qué hacer o qué no hacer.

Qué es adecuado y qué no lo es. En resumen, te da una pauta o una brújula para actuar y no perderte. Te proporciona **las claves para tomar decisiones**.

Yo voy a centrarme en el modelo de funcionar relacionado con la empresa y el mercado. Aunque es muy obvio deducir, que eso es el resultado de una visión más amplia.

Por supuesto, no voy a adjudicarme la autoría, simplemente me limitare a recopilar mis aprendizajes de autores y autoridades en la materia.

Siempre me gusta decir qué **la forma de pensar determina nuestra forma de actuar**. Pues bien, ahí radica la primera clave de ese nuevo modelo.

Hoy estamos educados y acostumbrados a pensar en base a lo que se nos ha enseñado en los últimos siglos; **el pensamiento lineal**. Un pensamiento que responde a una economía basada en **lo industrial y lo mecánico**. Ese pensamiento se caracteriza por **la fragmentación, la especialización** y el centrarse en aplicar **una formula o plantilla** siempre idéntica. Esa es la forma de abordar la realidad que ha permitido durante mucho tiempo la competitividad y la

productividad, sencillamente porque favorecía la producción en cadena propia lo industrial. Lo que aquí contaba era la disciplina y no pensar. El trabajo era **repetitivo y parcelado**. Es lo que muchos llaman el modelo **Tayloriano**. Cuya aplicación nos permitió desarrollar una sociedad de opulencia y riqueza que posibilitó el bienestar social.

Un experto, Peter Senge, en su libro [“la Quinta Disciplina”](#) explica de forma magistral el pensamiento hacia el que debemos evolucionar o pasar para poder avanzar y para poder afrontar los retos que en este momento tenemos en la sociedad occidental. Habla de una forma de pensar que permite abordar desde la globalidad sin fronteras esos retos. Lo llama **“pensamiento sistémico”**. Es el tipo de pensamiento que permite entender la situación en tiempos de incertidumbre y multivariantes. Es el pensamiento que requiere la **nueva economía del conocimiento**. Es el pensamiento donde somos capaces de contemplar escenarios diversos, integrar talentos y provocar innovaciones sostenibles.

Es ese el pensamiento en que deberíamos plantear el desarrollo de **la nueva educación en las escuelas** para ayudar a desarrollar seres **autónomos, responsables y comprometidos**, seres con capacidad de superar dificultades y no seres que parecen víctimas de dependencias diversas.

Un modelo que se propugna desde los innovadores de la educación, como el filósofo [José Antonio Marina](#). los expertos y científicos de la comunicación con [Joan Costa](#) o los economistas y consultores que propugnan un nuevo modelo de organización más humano como Eguiguren y Barroso en su libro [empresa 3.0](#)

Y el resumen, que yo hago de todas sus enseñanzas, es que ese NUEVO MODELO es:

- **Holístico** en lugar de fragmentado
- Donde **primero se piensa** y luego se hace
- Donde lo que funciona a otro puede ser lo que no me funciona a mí
- Donde a las **5 P**, se añaden las 3 de **Profit, People y Planet**
- Donde el producto está al **servicio de la persona**.
- Donde **no hay plantillas** para el éxito.
- Donde **el círculo** sustituye a la línea recta
- Donde yo, es parte del Universo y por ello lo que hago tiene trascendencia
- Donde el **éxito no es dinero sino capacidad**
- Donde la **felicidad** se basa en mi **identidad**
- Donde **trabajo** y desarrollo en lo que soy mejor y no deseo despuntar en aquello que hago peor.
- Donde el concepto **cooperar sustituye al de competir**.
- Donde **igualdad** no es estandarización. Por que conjuga con **diversidad**.
- Donde **exigencia es virtud**
- Donde **compromiso** es la forma de establecer vínculos.
- Donde convive persona y grupo en **equilibrio y respeto**.

Al final, ese nuevo modelo radica en empezar a implantar una nueva forma de pensar, como lo explica [Guy Kawasaki](#):i en el arte del comienzo de un proyecto.

Pero no nos engañemos, **cambiar la forma de pensar es de lo más difícil** porque cambiarla es un acto de la voluntad de cada individuo y no puede ser forzada.

Cambiar la forma de pensar es lo que traduce cambiar la forma de actuar. Y solo cuando la hemos cambiado, al segundo siguiente cambia la forma de actuar. Una nueva forma que más que nunca hará más libre a la persona. Libre de las cadenas de oro que nos atan y que vemos como retos lo que nos llega, en lugar de cómo trabas.

Y esto es aplicable a toda la actividad empresarial. Por eso esto es aplicable a la estrategia y

comunicación. Esto es lo que tratamos de aplicar a cada organización que se nos acerca. Y además funciona.

Solo has de elegir querer iniciar un nuevo modelo de abordar las cosas de todo tipo que te encuentras en esa misión que es VIVIR. Porque **tu vida es UNA, y sus dimensiones personales y profesionales en nuestro nuevo modelo se confunden**. Porque el protagonista de ambas eres tú, la misma persona. Y como dice [Carlos Andreu](#), o eres como una cometa o eres un muerto en su ataúd.

Un nuevo modelo que urge implantar y que requiere de la visión y el compromiso no solo de los dirigentes sino de cada uno de nosotros.

Comentarios

nuevo-modelo-256 - 05/01/2023 23:49

Programy telewizyjne z anteny Polsatu

Montaż i ustawienie anteny satelitarnej telewizji [Polsat](#) umożliwiają dostęp do kiluset programów telewizyjnych z całego świata nadawanych w technologii cyfrowej. Jako usługę dodatkową możemy również wykupić dostęp do szybkiego internetu w technologii bezprzewodowej.
